



## FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

F(GC)002

Versión:  
1Oct -  
2018

1 DE 42

### ACTA N° 011 -DE 2021

#### DESCRIPCIÓN DE LA REUNIÓN

**COMITÉ O UNIDAD FUNCIONAL:** COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO COPASST

**LUGAR:** JERSALUD NACIONAL BOYACÁ, META, HUILA Y CASANARE

FECHA:	DD	MM	AA	HORA INICIO	HORA FINALIZACION
	08	04	2021	09:00 A.M.	10:02 A.M

**MODERADOR:** JULIETH ELIANA ARAQUE  
**SECRETARIA :** DIANA CAROLINA BARRERA MEJIA

#### AGENDA DEL DÍA

1. Verificación de Quorum
2. Lectura del acta anterior.
3. Seguimiento a compromisos
4. Desarrollo de la Reunión.
5. Compromisos
6. Puntos a considerar en futuras reuniones

#### PARTICIPANTES ( REGISTRE LAS PERSONAS QUE SE ENCUENTRAN INVITADAS A LA REUNION, ESPECIFICANDO EL CARGO)

1. Julieth Eliana Araque Sosa – Jefe administrativa y de talento humano Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte del empleador
2. Jessica Marcela Cañón Reina – Asistente administrativo Meta- Secretaria del Comité COPASST – Principal por parte del empleador
3. Ángela Patricia Perdomo Ramírez – Terapeuta respiratoria Huila- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores
4. Leidy Johana Buitrago Sanabria –Coordinador asistencial de sede Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores

#### 1. VERIFICACIÓN DEL QUORUM (asistentes)

La secretaria del COPASST (Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo) realiza llamado a lista, de los cuales asistieron los mencionados a continuación:

1. Julieth Eliana Araque Sosa – Jefe administrativa y de talento humano Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte del empleador
2. Jessica Marcela Cañón Reina – Asistente administrativo Meta- Secretaria del Comité COPASST – Principal por parte del empleador
3. Ángela Patricia Perdomo Ramírez – Terapeuta respiratoria Huila- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores
4. Leidy Johana Buitrago Sanabria –Coordinador asistencial de sede Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores

Por lo anterior se verifica que la totalidad de los miembros convocados asistió a la reunión por lo cual hay QUORUM.

- Como invitados a la reunión se encuentran:
- Diana Vivian Daza Mosquera – Ejecutivo integral de servicios ARL Positiva
- Karen Emilia Melo González – Jefe administrativa y de Talento humano Meta



## FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

F(GC)002

Versión:  
1Oct -  
2018

2 DE 42

- Aura Cristina Londoño Dueñas – Analista SST Meta
- Eglá Patricia Bohórquez – Asistente TH, Admón., SST Casanare
- Olga Matilde Barreto Martínez Inspector de Trabajo y Seguridad Social DT – Casanare Dependencia Riesgos Laborales
- Diana Carolina Barrera Mejía – Analista SST Boyacá

### 2. LECTURA DEL ACTA ANTERIOR

La secretaria del comité realiza la lectura del acta anterior #010 del 11 de marzo de 2021 la cual fue aprobada sin ninguna modificación.

### 3. SEGUIMIENTO A LOS COMPROMISOS DEL ACTA ANTERIOR ( REALICE LA VERIFICACION DEL CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS DEL ACTA ANTERIOR Y DETERMINE EL % DE CUMPLIENTO DE CADA TAREA)

#### COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE TERMINACIÓN	LUGAR DONDE SE REALIZARÁ	DOCUMENTO SOPORTE	SEGUIMIENTO (% de cumplimiento)	OBSERVACIONES
Enviar matriz F(GTH) 100 formato de vacunación	Analista SST	11 marzo 2021	Cada sede de la IPS JERSALUD S.A.S	Matriz F(GTH) 100 formato de vacunación	100 %	Se envió el formato para ajustes
Diligenciar de matriz F(GTH) 100 formato de vacunación	Analista SST	30 abril 2021	Cada sede de la IPS JERSALUD S.A.S	F(GTH) 100 formato de vacunación	100 %	Se envió el formato para ajustes
Remitir listado a la ARL POSITIVA con personal de consulta externa ocupacionalmente expuesto ( médicos – enfermeras – auxiliares de enfermería )	Analistas de sedes Meta / Casanare / Neiva y Boyacá	19 marzo 2021	Cada sede de la IPS JERSALUD S.A.S	Correo enviado a diana.daza@positiva.gov.co	100 %	La sede de META envió listado de personal
Realizar reunión con SST para proyectar el informe para el ministerio	Analistas de sedes Meta / Casanare / Neiva y Boyacá	18 marzo 2021	Cada sede de la IPS JERSALUD S.A.S	Listado de asistencia	100 %	Se realizó invitación ministerio

### 4. DESARROLLO DE LA REUNIÓN

4.1 Se realiza verificación seguimiento por parte del COPASST según tabla de verificación del Ministerio de Trabajo relacionada a continuación:

¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo con número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19? Evidencia: Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la Entidad y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).

SI

¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social? Evidencia: Órdenes de compra, fichas técnicas de los EPP adquiridos

SI

¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición riesgo? Evidencia: Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y nivel de exposición al riesgo.

SI

¿Los EPP se están entregando oportunamente? Evidencia a entregar: Base de trabajadores con registro de entrega de los EPP a cada trabajador con la fecha y hora de entrega.

SI

¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido? Evidencia: Base de trabajadores con registro de frecuencia y entrega de los EPP a cada trabajador.

SI

¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP? Evidencia: Cantidad de EPP en inventario y proyección de la cantidad de EPP que se ha de adquirir

SI

¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo? Evidencia: Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos.

SI

4.2 Se realiza verificación seguimiento por parte del COPASST según tabla de verificación del Ministerio de Trabajo relacionada a continuación:

ITEM	DESCRIPCION	VERIFICADO POR EL COPASST		EVIDENCIA QUE SE DEBE ENVIAR	CALIFICA DE 1 A 100 SEGÚN CORRESPONDA	% CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
		SI	NO				
1	¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo al número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19?	X		Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por	100	100%	Base de datos de trabajadores integrada dentro del informe 01 AL 31 MARZO 2021

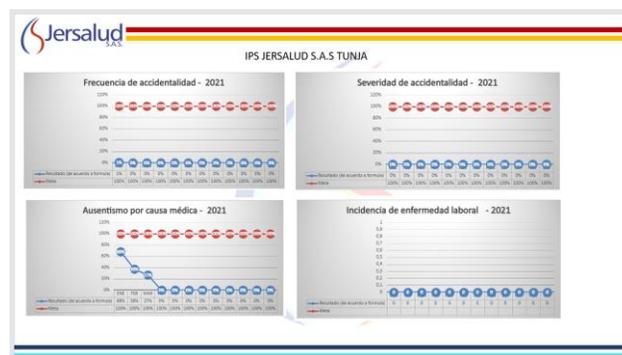
				nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).			
2	¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social?	X		Facturas y órdenes de compra y fichas técnicas de los EPP adquiridos	100	100%	Integrado en el informe 01 AL 31 MARZO 2021
3	¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición al riesgo?	X		Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).	100	100%	Base de datos de trabajadores integrada dentro del informe 01 AL 31 MARZO 2021
4	¿Los EPP se están entregando oportunamente?	X		Soporte de entrega de EPP debidamente firmados	100	100%	Registro de entrega de Elementos de protección personal formato F (GTH)033. Soportes en archivo de cada sede. Dentro de informe 01 AL 31 MARZO 2021

				(de acuerdo a lo establecido en la matriz de EPP a cada trabajador con la fecha y hora de entrega)			
5	¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido?	X		Base de trabajadores con registro de cantidad entregada y frecuencia de entrega de los EPP a cada trabajador	100	100%	Registro de entrega de Elementos de protección personal formato FGTH-033. Soportes en archivo de cada sede. Dentro del informe 01 AL 31 MARZO 2021
6	¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP?	X		Inventario existente y proyección de la cantidad de EPP que se ha de adquirir (saldo que viene, adquisición)	100	100%	Integrado en el informe 01 AL 31 MARZO 2021

				, suministro semanal, Suministros por ARL, saldo de la semana y proyección)			
7	¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo?	X		Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos.	100	100%	Registro dentro de informe Bioseguridad 01 AL 31 MARZO 2021
8	Se plantean medidas preventivas y/o correctivas y se les hace el seguimiento	X		Acta de COPA SST semanal (quien, como, cuando y verificación cumplimiento)	100	100%	Evidencia Acta de reunión 01 AL 31 MARZO 2021

9	Link de Publicación del informe	X		Se debe publicar semanalmente el acta de reunión donde se evidencia (calificación y verificación del cumplimiento de las medidas de prevención frente al covid-19)	100	100%	Link Publicación 01 AL 31 MARZO 2021
10	Reunión semanal del COPASST Semanal	X		Acta de Copasst semanal	100	100%	Integrado en informe 01 AL 31 MARZO 2021
<b>TOTAL</b>					<b>1000</b>	<b>100%</b>	

4.3 Análisis de indicadores del sistema de gestión y seguridad accidentalidad laboral IPS JERSALUD S.A.S BOYACA – META Y YOPAL





**FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN**

F(GC)002

Versión:  
1

Oct -  
2018

8 DE 42

NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de marzo 2021 Tunja: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2020 Tunja : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

Severidad de la accidentalidad

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador marzo 2021 Tunja: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2020 Tunja: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

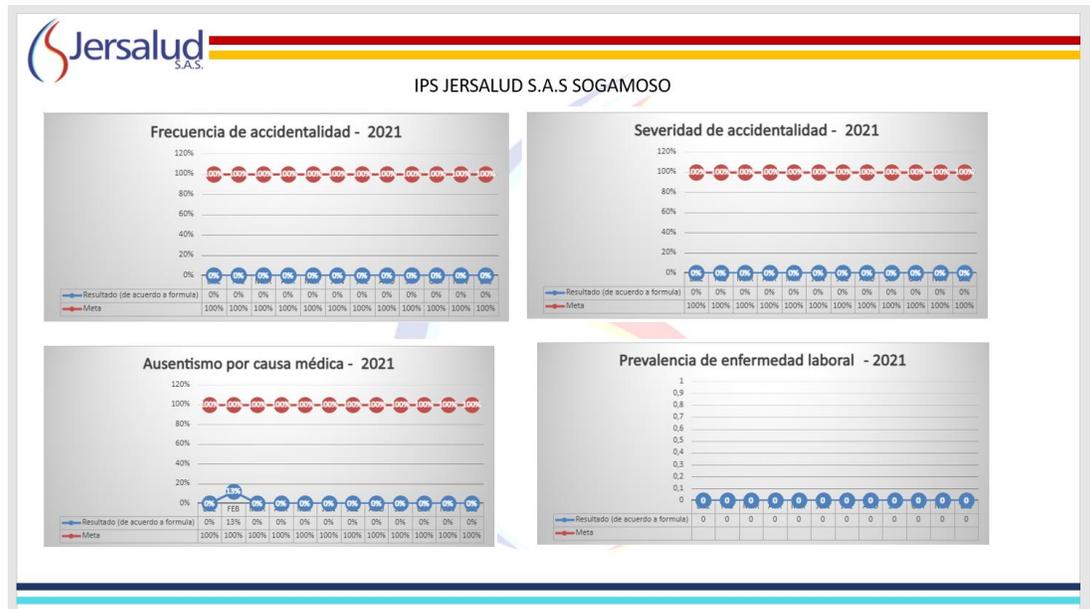
INCIDENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador marzo 2021 Tunja: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2021 Tunja: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<3 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador marzo 2021 Tunja: 27 %
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de marzo 2021 Tunja: 24 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2020 Tunja: 0%

<b>Estrategias implementadas</b>	Este indicador desviado obedece a ausentismo por trabajadores con COVID-19
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de marzo 2021 SOGAMOSO 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2020 SOGAMOSO : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

Severidad de la accidentalidad

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador marzo 2021 SOGAMOSO: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2020 SOGAMOSO: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros

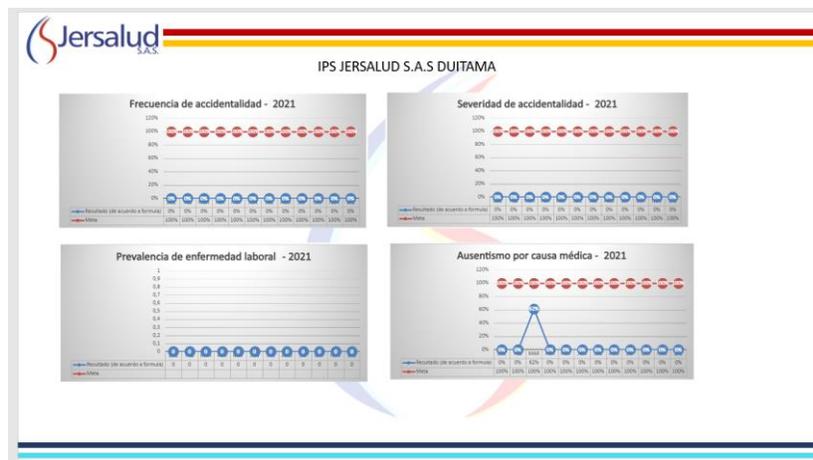
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

INCIDENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador marzo 2021 SOGAMOSO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2021 SOGAMOSO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<3 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador marzo 2021 SOGAMOSO: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de marzo 2021 SOGAMOSO: 0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2020 SOGAMOSO: 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	Este indicador no tiene desviación
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de marzo 2021 DUITAMA 0 %

<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2020 DUITAMA : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

Severidad de la accidentalidad

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador marzo 2021 DUITAMA: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2020 DUITAMA: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

INCIDENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador marzo 2021 DUITAMA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2021 DUITAMA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<3 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador marzo 2021 DUITAMA: 62 %
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de marzo 2021 DUITAMA: 59 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2020 DUITAMA: 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	Este indicador tiene desviación que obedece a incapacidades de origen común por médicos con lesión de MMSS e infección de vías urinarias .
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .



IPS JERSALUD S.A.S CHIQUINQUIRA



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de marzo 2021 CHIQUINQUIRA 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2020 CHIQUINQUIRA : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

Severidad de la accidentalidad

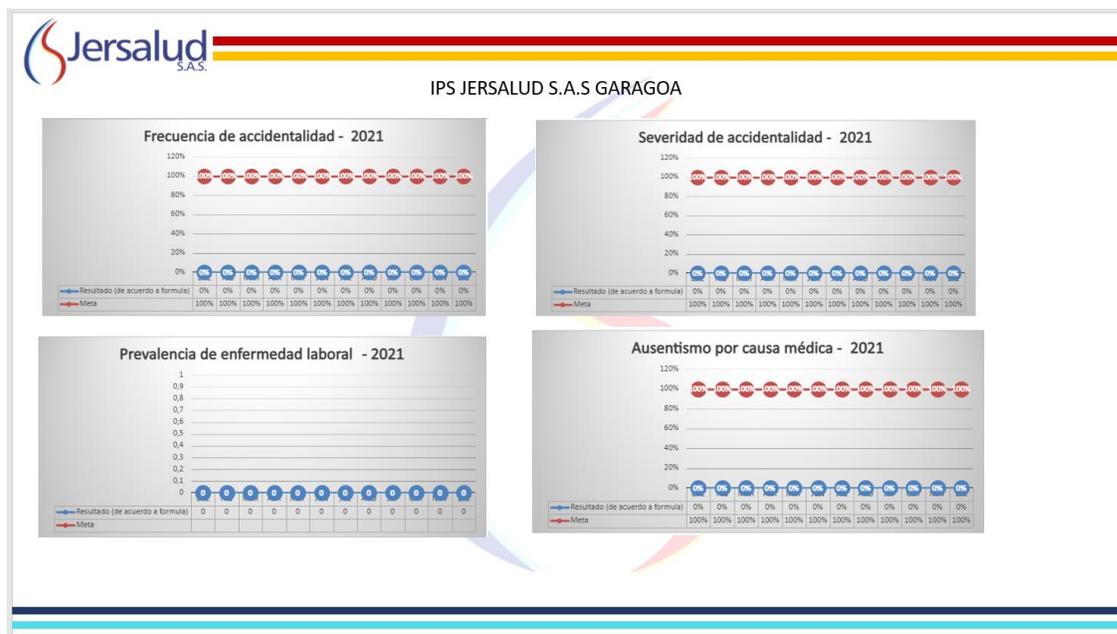
<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador marzo 2021 CHIQUINQUIRA: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2020 CHIQUINQUIRA: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

INCIDENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador marzo 2021 CHIQUINQUIRA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2021 CHIQUINQUIRA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<3 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador marzo 2021 CHIQUINQUIRA: 15 %
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de marzo 2021 CHIQUINQUIRA:12%
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2020 CHIQUINQUIRA: 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	Este indicador tiene desviación que obedece a incapacidades de origen común de medico posterior a cirugía y gastroenteritis
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
---	------

<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de marzo 2021 GARAGOA :0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2020 GARAGOA: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

## Severidad de la accidentalidad

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador marzo 2021 GARAGOA: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2020 GARAGOA: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

## INCIDENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

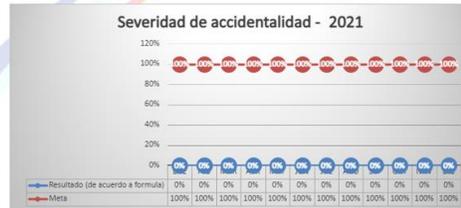
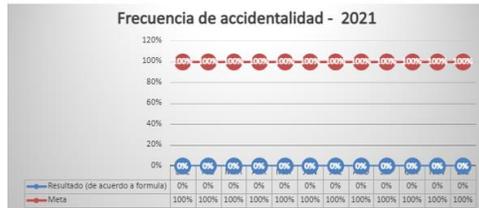
<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador marzo 2021 GARAGOA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2021 GARAGOA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

## NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<3 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador marzo 2021 GARAGOA: 0%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de marzo 2021 GARAGOA:0%
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2020 GARAGOA: 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .



IPS JERSALUD S.A.S MONIQUIRA



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de marzo 2021 MONIQUIRA :0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2020 MONIQUIRA: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

Severidad de la accidentalidad

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador marzo 2021 MONIQUIRA: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2020 MONIQUIRA: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

INCIDENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador marzo 2021 MONIQUIRA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2021 MONIQUIRA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<3 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador marzo 2021 MONIQUIRA: 0%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de marzo 2021 MONIQUIRA:0%
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2020 MONIQUIRA: 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .

IPS JERSALUD S.A.S GARAGOA



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de marzo 2021 GARAGOA :0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2020 GARAGOA: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

Severidad de la accidentalidad

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador marzo 2021 GARAGOA: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2020 GARAGOA: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

INCIDENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

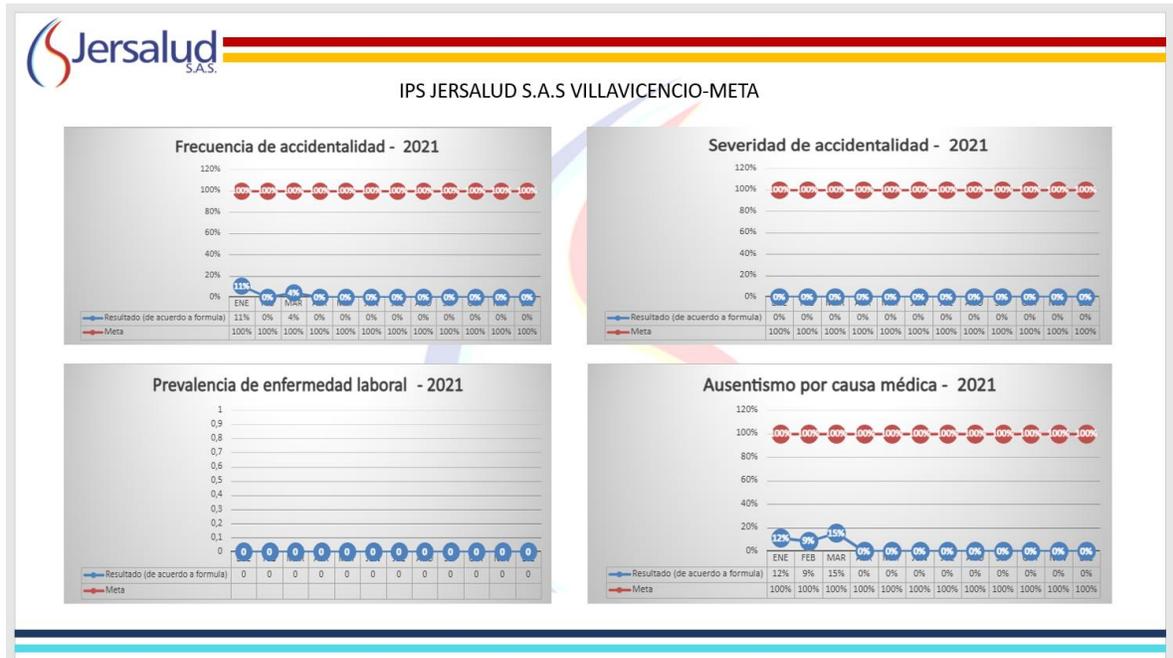
<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador marzo 2021 GARAGOA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2021 GARAGOA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<3 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador marzo 2021 GARAGOA: 0%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de marzo 2021 GARAGOA:0%
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2020 GARAGOA: 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales

Estrategias para mejorar o mantener el indicador

Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de marzo 2021 META :4 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2020 META: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

Severidad de la accidentalidad

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador marzo 2021 META: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2020 META: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación

**Estrategias para mejorar o mantener el indicador**

Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

INCIDENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador marzo 2021 META: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2021 META: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<3 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador marzo 2021 META: 15%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de marzo 2021 META:12%
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2020 META: 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	NA
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .

IPS JERSALUD S.A.S ACACIAS-META





## FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

F(GC)002

Versión:

1

Oct -  
2018

20 DE 42

### NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de marzo 2021 ACACIAS :11 %
<b>Brecha con la meta</b>	Tiene brecha del 11 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2020 ACACIAS: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

Nota: para este caso de accidentalidad se requiere que el personal del área donde se generó el evento se realice lección aprendida con el personal para que se refuerce las medidas de prevención de accidentalidad laboral .

### Severidad de la accidentalidad

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador marzo 2021 ACACIAS: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2020 ACACIAS: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

### INCIDENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador marzo 2021 ACACIAS: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2021 ACACIAS: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

### NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<3 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador marzo 2021 ACACIAS: 31%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de marzo 2021 ACACIAS:28 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2020 ACACIAS: 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	NA

**Motivos de la desviación**

Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales

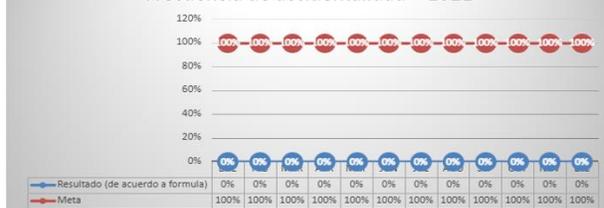
**Estrategias para mejorar o mantener el indicador**

Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .

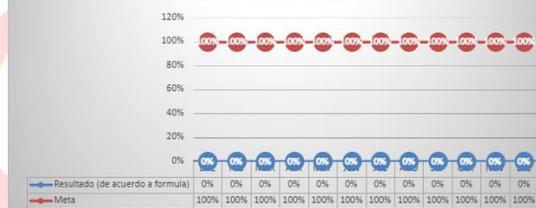


IPS JERSALUD S.A.S GRANADA-META

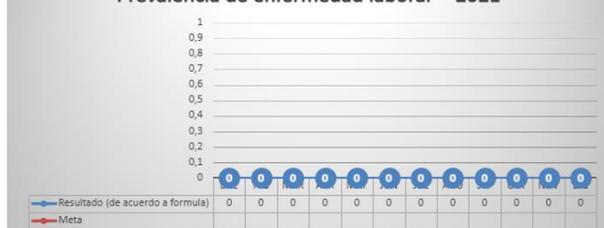
Frecuencia de accidentalidad - 2021



Severidad de accidentalidad - 2021



Prevalencia de enfermedad laboral - 2021



Ausentismo por causa médica - 2021



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de marzo 2021 GRANADA :0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2020 GRANADA : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

Severidad de la accidentalidad

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador marzo 2021 GRANADA: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2020 GRANADA: 0 %

**FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN**

F(GC)002

Versión:  
1Oct -  
2018

22 DE 42

<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**INCIDENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador marzo 2021 GRANADA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2021 GRANADA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

**NGTH 019 (ausentismo por causa medica)**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<3 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador marzo 2021 GRANADA: 10%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de marzo 2021 GRANADA:7%
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2020 GRANADA: 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	NA
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales .
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .

IPS JERSALUD S.A.S PUERTO LOPEZ-META



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de marzo 2021 PUERTO LOPEZ META :0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2020 PUERTO LOPEZ META : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

Severidad de la accidentalidad

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador marzo 2021 PUERTO LOPEZ META : 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2020 PUERTO LOPEZ META : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

INCIDENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador marzo 2021 PUERTO LOPEZ META : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2021 PUERTO LOPEZ META: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<3 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador marzo 2021 PUERTO LOPEZ META: 0%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de marzo 2021 PUERTO LOPEZ META :0%
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2020 PUERTO LOPEZ META: 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	NA
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales .
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



IPS JERSALUD S.A.S PUERTO GAITÁN-META



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de marzo 2021 PUERTO GAITAN - META :0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2020 PUERTO GAITAN - META: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

Severidad de la accidentalidad

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador marzo 2021 PUERTO GAITAN - META: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2020 PUERTO GAITAN - META: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

INCIDENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador marzo 2021 PUERTO GAITAN - META: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2021 PUERTO GAITAN - META: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<3 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador marzo 2021 PUERTO GAITAN - META:19%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de marzo 2021 PUERTO GAITAN - META:16%
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2020 PUERTO GAITAN - META: 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	NA
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales .
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



IPS JERSALUD S.A.S YOPAL-CASANARE



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de marzo 2021 YOPAL - CASANARE :0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2020 YOPAL - CASANARE :0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

Severidad de la accidentalidad

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador marzo 2021 YOPAL - CASANARE: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2020 YOPAL - CASANARE: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación

**Estrategias para mejorar o mantener el indicador**

Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

INCIDENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

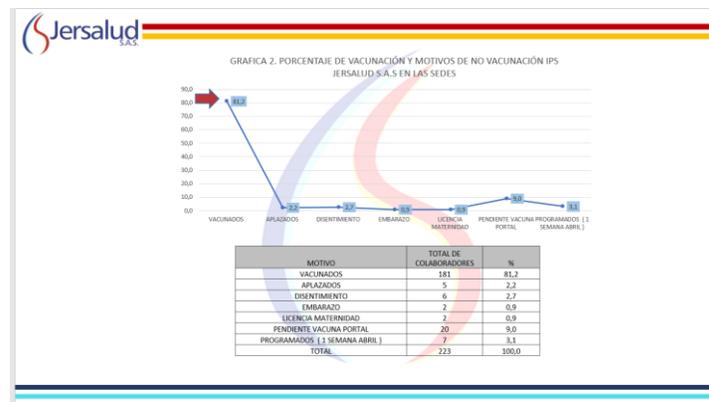
<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador marzo 2021 YOPAL - CASANARE: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2021 YOPAL - CASANARE: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<3 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador marzo 2021 YOPAL - CASANARE:1%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de marzo 2021 YOPAL - CASANARE:0%
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador marzo 2020 YOPAL - CASANARE: 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	NA
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales .
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .

4.4 Análisis de indicadores de vacunación por sedes BOYACA

Se presenta los indicadores de por cada sede de vacunación , los motivos de aplazamientos y cobertura global



**Meta sobresaliente del indicador**

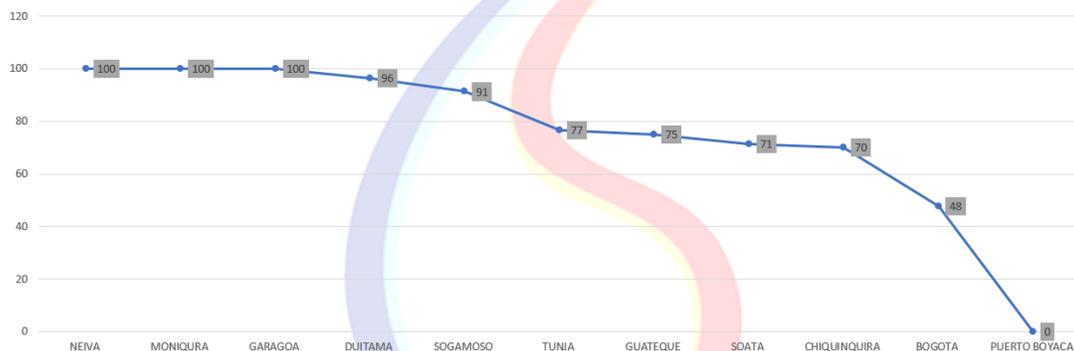
100 %

**Resultado del periodo del indicador**

Vacunados en sede Boyacá 81 % ( 181/223)

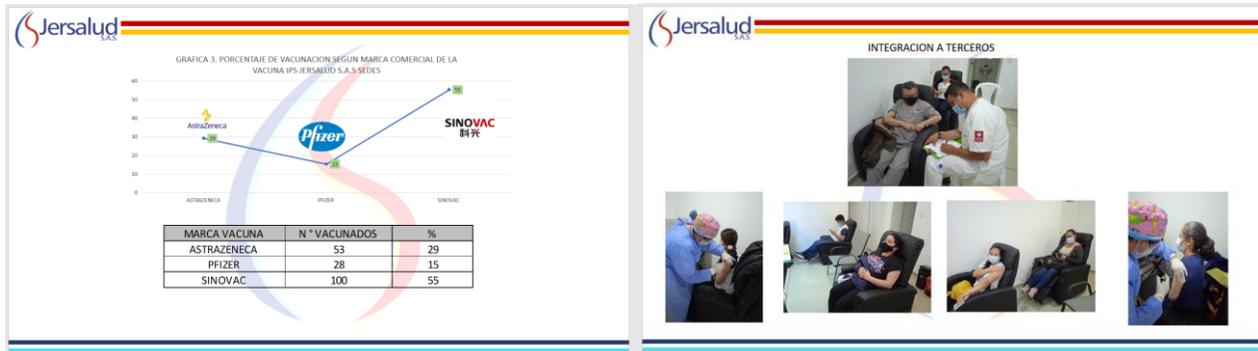
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha de 19 puntos porcentuales
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
<b>Motivos de la desviación</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal

GRAFICA 1. PORCENTAJE GLOBAL DE VACUNACIÓN CONTRA SARS-COV 2 SEDES DE LA IPS JERSALUD S.A.S MARZO – ABRIL 2021

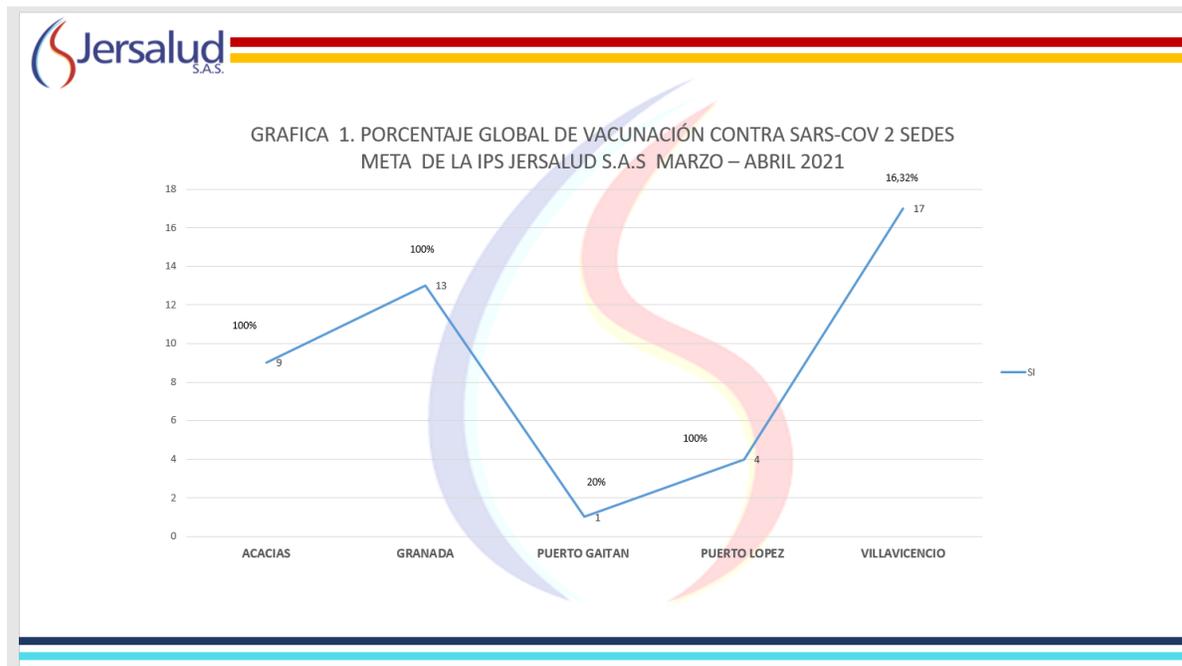


<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Vacunados en sede Tunja 77 % Vacunados en sede Moniquira 100 % Vacunados en sede Moniquira garagoa 100 % Vacunados en sede Moniquira Duitama 96% Vacunados en sede Moniquira Sogamoso 91% Vacunados en sede Moniquira guateque 75% Vacunados en sede Soata 71% Vacunados en sede Chiquinquirá 70% Vacunados en sede Bogotá 48% Vacunados en sede Puerto Boyacá 0% Vacunados en sede Neiva 100%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha 19 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .

<b>Motivos de la desviación</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal

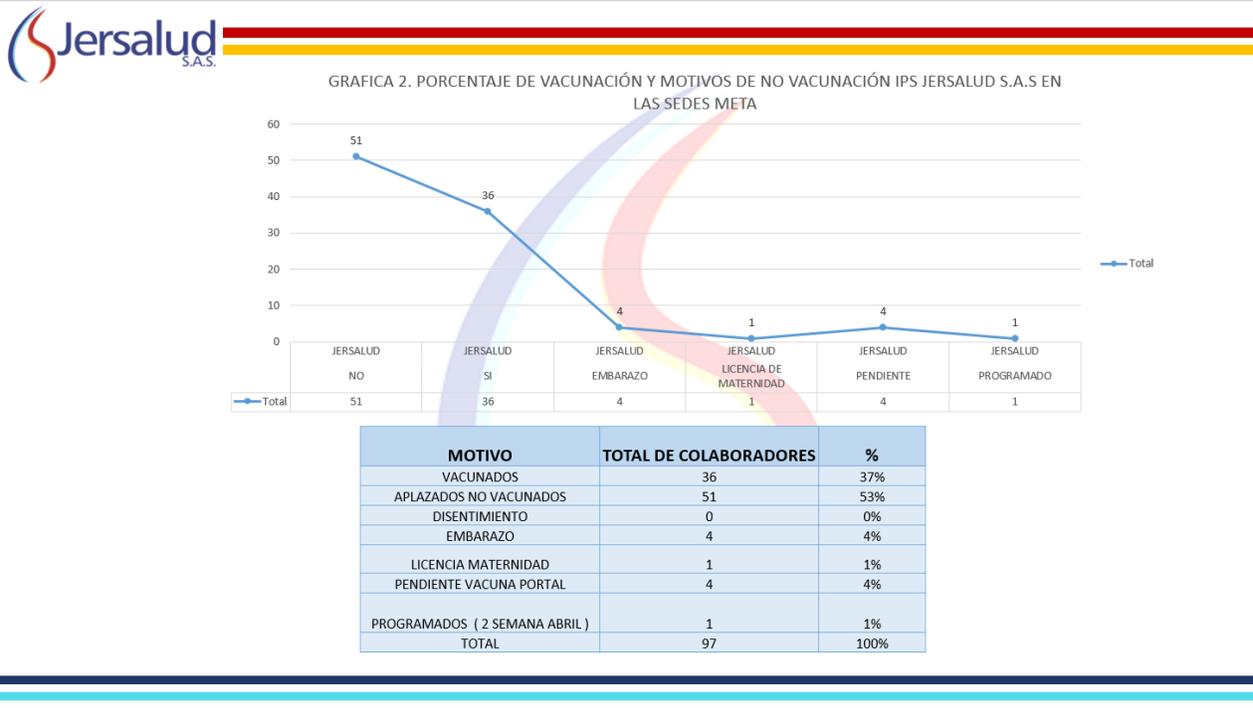


Fuente: evidencia fotográfica 2021 abril



<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Vacunados en sede META 67.2%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha de 33 puntos porcentuales
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .

<b>Motivos de la desviación</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal



<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Vacunados 37 %
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha de 63 puntos porcentuales
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
<b>Motivos de la desviación</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal

GRAFICA 2. PORCENTAJE DE VACUNACIÓN Y MOTIVOS DE NO VACUNACIÓN IPS JERSALUD S.A.S EN LA SEDE CASANARE

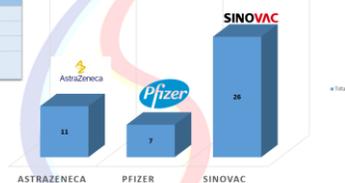


MOTIVO	TOTAL DE COLABORADORES	%
VACUNADOS	14	67%
APLAZADOS NO VACUNADOS	5	24%
DISENTIMIENTO	0	0%
EMBARAZO	2	10%
LICENCIA MATERNIDAD	0	0%
PENDIENTE VACUNA PORTAL	0	0%
PROGRAMADOS ( 2 SEMANA ABRIL )	0	0%
TOTAL	21	100%

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Vacunados en sede CASANARE 67.2%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha de 33 puntos porcentuales
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
<b>Motivos de la desviación</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal

GRAFICA 4. PORCENTAJE DE VACUNACION SEGUN MARCA COMERCIAL DE LA VACUNA IPS JERSALUD S.A.S SEDES META

MARCA VACUNA	N VACUNADOS	PORCENTAJE
ASTRAZENECA	11	25%
PFIZER	7	16%
SINOVAC	26	59%
TOTAL VACUNADOS	44	100%

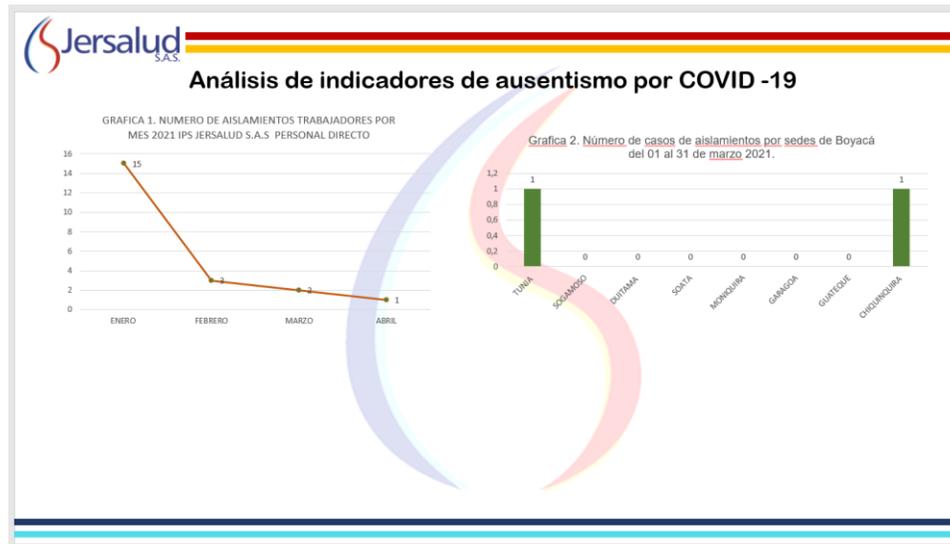


REGISTRO FOTOGRAFICO DE VACUNACION COVID META Y CASANARE

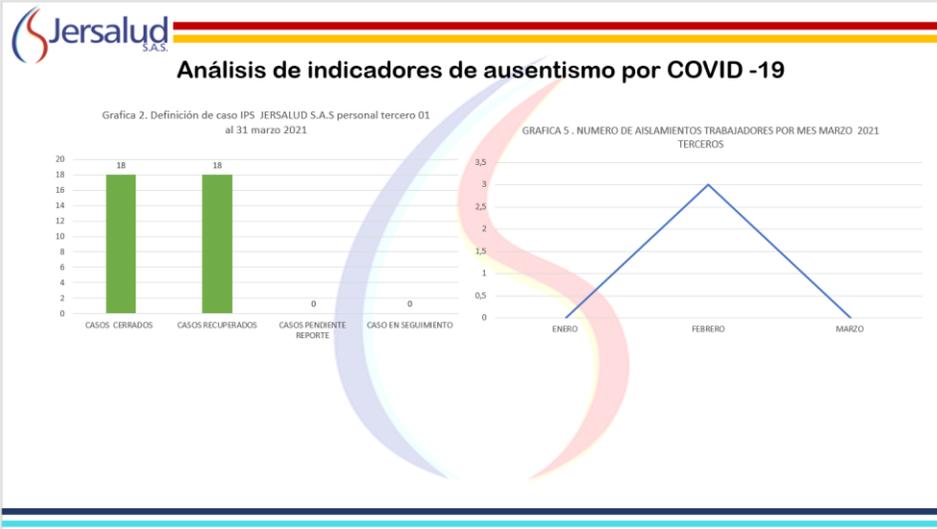


Fuente: evidencia fotográfica 2021 marzo y abril

Análisis de indicadores de ausentismo por COVID -19 sedes de Boyacá



<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	En el mes de marzo reportaron 2 aislamientos de los cuales fueron negativos en las sedes Tunja y Chiquinquirá
<b>Brecha con la meta</b>	11 puntos porcentuales
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
<b>Motivos de la desviación</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal



<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Casos cerrados 18 Casos recuperados 18
<b>Brecha con la meta</b>	No
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
<b>Motivos de la desviación</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal

EDUCACIÓN NORMAS DE BIOSEGURIDAD

Se presenta imagen que fue enviada a los correos corporativos donde se refuerzan las medidas preventivas para la semana santa



Fuente: guía del ministerio de salud 2021

ACCIONES DE MEJORAMIENTO	RESPONSABLE	FECHA DE ELABORACIÓN
Seguimiento a casos Positivos y confirmados de COVID-19	Analistas SST	Según necesidad

A continuación, se relacionan las sedes 01 al 31 de marzo 2021

SEDE	RESPONSABLE	CASOS REPORTADOS
UCI NEIVA	Director administrativo y talento humano	No reporta casos
BOGOTA	Analistas SST	No reporta casos

#### 4.5 Seguimiento del COPASST sector salud medidas de prevención

- La analista de SST de Boyacá, da la palabra a delegada Olga Matilde Barreto Martínez Inspector de Trabajo y Seguridad Social DT – Casanare Dependencia Riesgos Laborales, quien informa al comité que según los lineamientos de la comunicación del Min trabajo, debemos entregar junto con el informe las Matrices en EXCEL por cada tercero o contratista que preste los servicios a la empresa.
- Se aclaran fechas de cada entrega al ministerio de trabajo y la publicación oportuna de informe del mes correspondiente.

Remitente: SCS: D. T. CASANARE  
 Depen: DESPACHO DIRECCION TERRITORIAL  
 Destinatario: ENTIDADES DE SALUD (IPSESE)  
 Asunto: Seguimiento del COPASST o Vigia de SST a las medidas de prevención y contención de contagio con el coronavirus COVID-19 en el sector salud

Respetados doctores:

Tal como se recordó a comienzos del año 2020, los empleadores y contratantes tienen la responsabilidad de suministrar de manera integral, prioritaria y efectiva los elementos de protección personal - EPP - a sus trabajadores, y en particular en el sector salud, por la mayor exposición a riesgos de contagio con el coronavirus COVID-19.

Con base en las responsabilidades que tiene el empleador o contratante de informar al COPASST o al Vigia de SST, sobre las medidas adoptadas en prevención de riesgos, así como el deber de considerar las recomendaciones presentadas por los trabajadores y por el COPASST o Vigia de SST (Decreto 1072 de 2015 Artículo 2.2.4.5.34), en el 2020 se les requirió para que semanalmente se convocara al COPASST con el fin de que esta instancia hiciera el control, seguimiento y evaluación de las medidas diseñadas por el empleador para la implementación y cumplimiento del Protocolo General de Bioseguridad para el Manejo del COVID-19.

Dadas las condiciones actuales es conveniente autorizar el reporte mensual de ese seguimiento y es necesario ampliar los aspectos objeto de reporte en el 2021, para lo cual se dan los siguientes lineamientos, por favor lea detenidamente cada punto para que sea comprendido y se de estricto cumplimiento:

- Se debe realizar un informe mensual en el que se califique de 1 a 100 el porcentaje de cumplimiento estimado del Protocolo de Bioseguridad para proteger a los trabajadores del contagio con el virus. Esta autorización para presentar informes mensuales está condicionada a que se esté dando cumplimiento a las recomendaciones del COPASST, de la ARL y del Inspector de Trabajo y Seguridad Social y, a que su calificación del cumplimiento del Protocolo de Bioseguridad sea igual o superior al noventa (90%).

El empleo es de todos

- El reporte en comento no reduce el alcance o la aplicación de ninguna de las normas Riesgos Laborales. En consecuencia, la ESE / IPS debe continuar cumpliendo con la totalidad de la normatividad general, específica y particular que le corresponde. Cualquier solicitud adicional que realice el Ministerio del Trabajo a la ESE / IPS, no implica que esta pueda dejar de enviar el reporte, a menos que explícitamente así lo informe el Ministerio.
- El informe debe ser elaborado por el COPASST (o vigia SST) sin excepción alguna y la evidencia es el archivo de Excel adjunto, y también el acta de la reunión escaneada con la firma de cada uno de los integrantes del COPASST en la que se indique el Nombre, la identificación, el cargo en la empresa y el cargo en el COPASST o la calidad en la que asiste y número de contacto. Enviar a la DT Casanare como se indica al final del oficio y, además, este informe debe estar disponible en la página web de la institución de que usted representa. Se les recuerda que debe ser una dirección de internet y NO un enlace a carpetas de One DRIVE.  
 Evidencia: Acta de Reunión del COPASST + Archivo de Excel diligenciado correctamente
- La reunión con el COPASST se debe realizar dentro de los cinco (5) primeros días hábiles de cada mes y ser entregado al Ministerio del Trabajo como se indica en la siguiente tabla, la fecha de presentación del informe:

PERIODO	FECHA PRESENTACIÓN ANTES DE LAS 11:59 A.M.
1 de enero de 2021 - 31 de enero de 2021	12 de marzo de 2021
1 de febrero de 2021 - 28 de febrero de 2021	12 de marzo de 2021
1 de marzo de 2021 - 31 de marzo de 2021	12 de abril de 2021
1 de abril de 2021 - 30 de abril de 2021	10 de mayo de 2021
1 de mayo de 2021 - 31 de mayo de 2021	9 de junio de 2021
1 de junio de 2021 - 30 de junio de 2021	9 de julio de 2021
1 de julio de 2021 - 31 de julio de 2021	9 de agosto de 2021
1 de agosto de 2021 - 31 de agosto de 2021	8 de septiembre de 2021
1 de septiembre de 2021 - 30 de septiembre de 2021	8 de octubre de 2021
1 de octubre de 2021 - 31 de octubre de 2021	9 de noviembre de 2021
1 de noviembre de 2021 - 30 de noviembre de 2021	9 de diciembre de 2021
1 de diciembre de 2021 - 31 de diciembre de 2021	11 de enero de 2022

- Las IPS que no hayan presentado reporte del mes de enero de 2021 sea semanal o mensual, podrán presentar uno por el total del mes y hacerlo el doce (12) de marzo de 2021.
- Debe tenerse en cuenta que la calificación correspondiente a "No TOTAL DE TRABAJADORES" debe ser diligenciado con el total de trabajadores afiliados a cada una de las ARLs que indican Ltda. que tienen afiliados.

A continuación, se describe los puntos importantes del comunicado

- El COPASST 2021-2023 deberá sesionar 1 vez al mes con informes respectivo
- el informe deberá enviarse en las fechas establecidas según cronograma adjunto

- se deberá continuar con medidas tomadas para la reducción e impacto en salud de los trabajadores
- se deberá incluir en los informes a contratistas y terceros
- deberá enviarse las siguientes matrices con los datos que establece FORMATO REPORTE COPASST-EPP con el diligenciamiento de los 42 criterios.
- Diligenciamiento de las matrices de trabajadores con los siguientes datos:
  - nombre trabajador
  - cédula
  - cargo
  - principales
  - funciones del cargo
  - tipo de vinculación
  - ARL
  - salario
  - antigüedad en la empresa
  - sexo
  - edad
  - teléfono
  - correo electrónico
  - tipo de contacto con el virus
  - directo / intermedio / indirecto"
  - condición actual del trabajador
  - revisar cuadro de medidas covid- 19
  - observaciones

### 5. Proposiciones y varios

5.1 La Ejecutiva integral de servicios ARL Positiva- Diana Vivian Daza Mosquera –Informa que se debe dar cumplimiento a la Resolución 4927 de 2016 establece en su artículo 16 que el curso virtual de 50 horas en el SGSST tiene una vigencia de 3 años y que, pasado este tiempo, se debe realizar un curso de 20 horas en el SGSST; ponemos a su disposición nuestro curso virtual donde podrá hacer la inscripción en el link

anexo; [https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=ICPW73WOC0ulsYvwO8WshBz\\_GaD1vj5BmRhcxVPFJcdUM1pTNFIIRE5ESKlMRjVTQ05DNFowSENOVS4u](https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=ICPW73WOC0ulsYvwO8WshBz_GaD1vj5BmRhcxVPFJcdUM1pTNFIIRE5ESKlMRjVTQ05DNFowSENOVS4u), la analista SST de Boyacá informa que se enviara el link para el diligenciamiento de esta encuesta y dar así inicio del curso – pendiente fechas .

5.2 La analista SST de Boyacá informa que, por parte de la ARL, se recibió los siguientes elementos de protección personal el cual se distribuirán para cada sede de BOYACA – META – CASANARE Y NEIVA

Cantidad	unidad
Gel antibacterial 120 ml	773
Catera facial	361

Fuente; cantidades de elementos EPP para distribución

5.3 Para este 28 abril 2021 se realizará la conmemoración del día de salud en el mundo el trabajo para lo cual proveedor ARL POSITIVA, nos apoyara con actividades de riesgo psicosocial, las analistas SST de las sedes deberán reunirse vía virtual para coordinar las actividades, se sugiere actividades de riesgo psicosocial.

Se da por terminado el comité

**FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN**

F(GC)002

Versión:  
1Oct -  
2018

36 DE 42

**4 COMPROMISOS (DEFINA LOS COMPROMISOS DE LA REUNIÓN ACTUAL)**

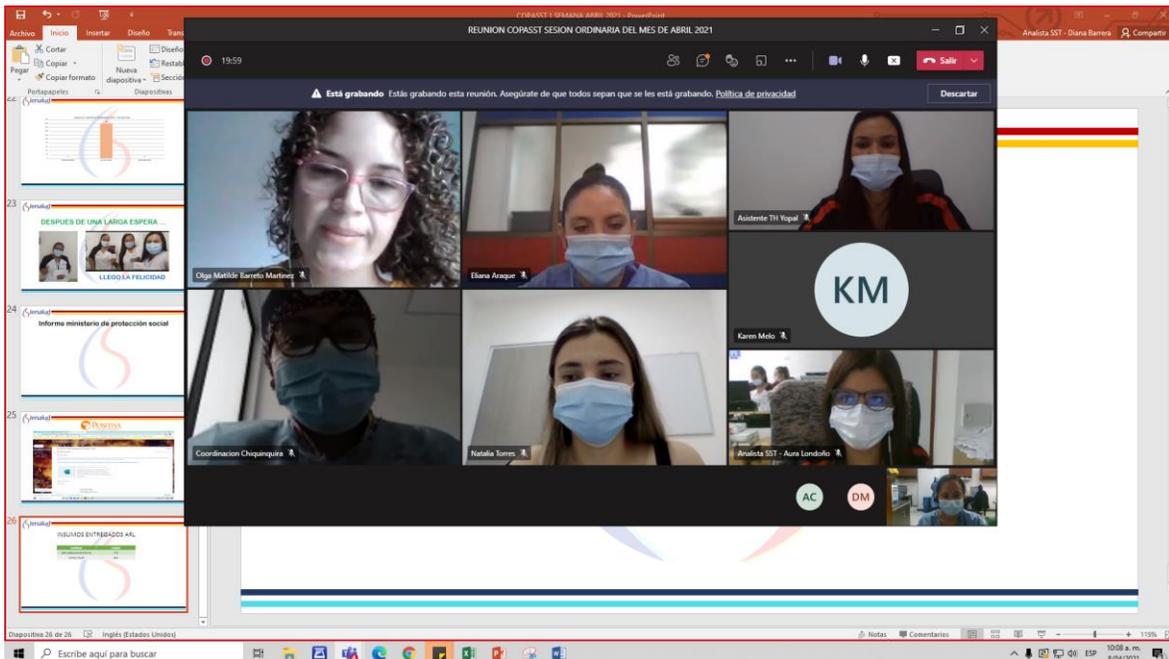
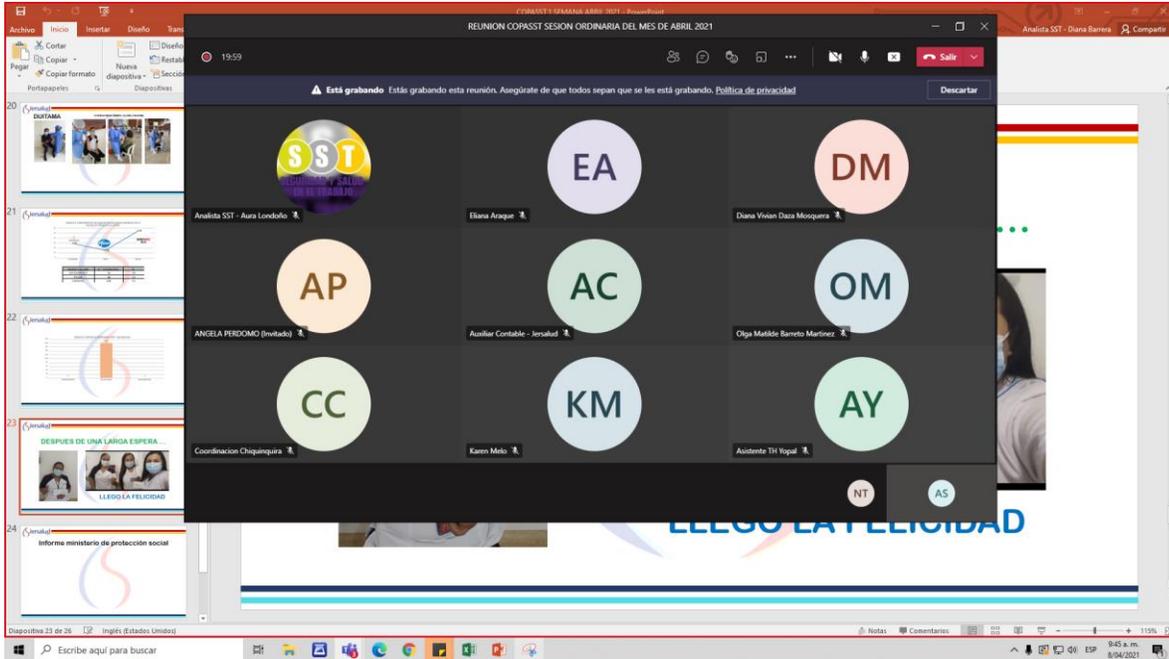
ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE TERMINACIÓN	LUGAR DONDE SE REALIZARÁ	DOCUMENTO SOPORTE	OBSERVACIONES
Realizar lección aprendida de accidente de trabajo ocurrido en sede META	Analista SST META	16 abril 2021	IPS JERSALUD S.A.S SEDE META	Listado de asistencia + fotos	
Reenviar correo para actualización de datos del curso de SG-SST <small><a href="https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=ICPW73WQCDu5yW08WshEz_Ga01y55mRkcyVPP3-cd4M1p7HtE8ES3w9yTQ202Wfow2E9X04u">https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=ICPW73WQCDu5yW08WshEz_Ga01y55mRkcyVPP3-cd4M1p7HtE8ES3w9yTQ202Wfow2E9X04u</a></small>	Analista SST Boyacá	10 ABRIL 20212	IPS JERSALUD S.A.S	Correo enviado	
Distribuir los elementos de protección personal suministrados por la ARL POSITIVA	Analista SST Boyacá	16 abril 2021	IPS JERSALUD S.A.S	Actas de entrega	
Coordinar las actividades para la celebración del día de la seguridad en el mundo de trabajo	Analista SST Boyacá- Meta –Casanare	16 abril 2021	IPS JERSALUD S.A.S	Listado de asistencia	

**5 PUNTOS A CONSIDERAR EN FUTURAS REUNIONES**

TEMA	RESPONSABLE	FECHA

**PARTICIPANTES**

NOMBRE	CARGO	FIRMA
VER LISTADO DE ASISTENCIA		





## FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

F(GC)002

Versión:

1

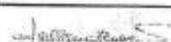
Oct -  
2018

38 DE 42

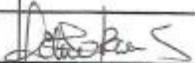
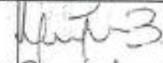
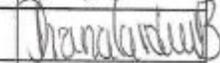
The screenshot displays a Zoom meeting window titled "REUNION COPASST SESION ORDINARIA DEL MES DE ABRIL 2021". The meeting is recorded, as indicated by the "Está grabando" notification. The interface shows a grid of nine participants, each represented by a circular icon with initials: SST (top left), EA (top middle), DM (top right), AP (middle left), AC (middle middle), OM (middle right), CC (bottom left), KM (bottom middle), and AY (bottom right). Below the grid are two smaller icons labeled "NT" and "AS". The background of the meeting is a presentation slide with the text "DESPUES DE UNA LARGA ESPERA... LLEGÓ LA FELICIDAD" and the Jersalud logo. The Windows taskbar at the bottom shows the time as 9:45 a.m. on 8/04/2021.

SEDE: JERSALUD NACIONAL

INFORMACIÓN DE GENERAL

TIPO DE REUNIÓN: Comité		
TEMA TRATADO: COPASST Reunion ordinaria Acta N° 11 de 2021		
FECHA: 08/04/2021	HORA DE INICIO: 09:00 a.m	HORA DE FINALIZACIÓN: 10:10 a.m
LUGAR O UNIDAD FUNCIONAL: IPS Jersalud S.A.S		
EXPOSITOR:	Julieth Eliana Araque Sosa	FIRMA: 

REGISTRO

N°	No. IDENT.	NOMBRE Y APELLIDO	CARGO	UNIDAD FUNCIONAL /SEDE	FIRMA
1	1049615437	Julieth Eliana Araque Sosa	Jefe admin y talento humano Boyacá	Boyacá	
2	1053338976	Leidy Joana Buitrago Sanabria	Coordinador asistencial de sede	Boyacá	
3	33366735	Diana Carolina Barrera Mejia	Analista SST Boyacá	Boyacá	
4		Olga Matilde Barreto Martinez	Inspector de Trabajo y Seguridad Social DT		
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					



## FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

F(GC)002

Versión:

1

Oct -  
2018

40 DE 42



## FORMATO DE REGISTRO DE ASISTENCIA

F(GI)012

Versión: 1

oct-18

1 DE 1

SEDE: JERSALUD  
NACIONAL

### INFORMACIÓN DE GENERAL

TIPO DE REUNIÓN: Comité		
TEMA TRATADO: COPASST Reunion ordinaria Acta N° 11 de 2021		
FECHA: 08/04/2021	HORA DE INICIO: 09:00 a.m	HORA DE FINALIZACIÓN: 10:10 a.m
LUGAR O UNIDAD FUNCIONAL: IPS Jersalud S.A.S		
EXPOSITOR:	Julieth Eliana Araque Sosa	FIRMA:

### REGISTRO

Nº	No. IDENT.	NOMBRE Y APELLIDO	CARGO	UNIDAD FUNCIONAL /SEDE	FIRMA
1	1075244278	Lizeth Natalia Torres Andrade	Coordinador administrativa	Huila - Neiva	
2	53105273	Angela Patricia Perdomo Ramirez	Terapeuta respiratoria	Huila - Neiva	
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					



## FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

F(GC)002

Versión:  
1Oct -  
2018

41 DE 42



## FORMATO DE REGISTRO DE ASISTENCIA

F(GI)012

Versión: 1

oct-18

1 DE 1

SEDE: JERSALUD  
NACIONAL

### INFORMACIÓN DE GENERAL

TIPO DE REUNIÓN: Comité

TEMA TRATADO: COPASST Reunion ordinaria Acta N° 11 de 2021

FECHA: 08/04/2021

HORA DE INICIO: 09:00 a.m

HORA DE FINALIZACIÓN: 10:10 a.m

LUGAR O UNIDAD FUNCIONAL: IPS Jersalud S.A.S

EXPOSITOR:

Julieth Eliana Araque Sosa

FIRMA:

### REGISTRO

N°	No. IDENT.	NOMBRE Y APELLIDO	CARGO	UNIDAD FUNCIONAL /SEDE	FIRMA
1	52331638	Diana Vivian Daza	Ejecutivo integral de servicio	ARL Positiva	
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					

**FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN**

F(GC)002

Versión:

1

Oct -

2018

42 DE 42

**FORMATO DE REGISTRO DE ASISTENCIA**

F(GC)012

Versión: 1

oct-18

1 DE 1

SEDE: JERSALUD NACIONAL**INFORMACIÓN DE GENERAL**

<b>TIPO DE REUNIÓN:</b> Comité		
<b>TEMA TRATADO:</b> COPASST Reunion ordinaria Acta N° 11 de 2021		
<b>FECHA:</b> 08/04/2021	<b>HORA DE INICIO:</b> 09:00 a.m	<b>HORA DE FINALIZACIÓN:</b> 10:10 a.m
<b>LUGAR O UNIDAD FUNCIONAL:</b> IPS Jersalud S.A.S		
<b>EXPOSITOR:</b>	Julieth Eliana Araque Sosa	<b>FIRMA:</b>

**REGISTRO**

N°	No. IDENT.	NOMBRE Y APELLIDO	CARGO	UNIDAD FUNCIONAL /SEDE	FIRMA
1	1120502833	Jessica Marcela Cañon Reina	Asistente administrativo	Meta	
2	1121926625	Karen Emilia Melo	Jefe admin y talento humano Meta	Meta	
3	1120504110	Aura Cristina Londoño	Analista SST Meta	Meta	
4	33481397	Egla Patricia Bohorquez	Asistente TH, Admin, SST	Casanare	
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					